

**BASES PARA EL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS PARA EL CONTRATO VIA
SUPLENCIA TEMPORAL EN LA PLAZA N° 53, PARA LA DIRECCION DE
PROMOCION AGRARIA NIVEL REMUNERATIVO SPC, DE LA DIRECCION
REGIONAL DE AGRICULTURA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN.**

A. PERFIL PROFESIONAL QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE.

- a) Ingeniero Agrícola o Civil Titulado, colegiado y habilitado.
- b) Experiencia en Formulación de Proyectos de Inversión Pública.
- c) Experiencia en la elaboración de expediente técnico de proyectos productivos.
- d) Capacitación en identificación, formulación de proyectos dentro del marco del SNP.
- e) Capacitación en manejo de herramientas informáticos (entorno Windows, autocad,etc).

B. FUNCIONES ESPECÍFICAS

- 1. Elaboración de Proyectos de Inversión Pública enmarcado dentro del SNP.
- 2. Elaboración de Expedientes Técnicos para proyectos de riego.
- 3. Evaluación de expedientes técnicos de proyectos de riego y afines.

C. PERIODO DEL CONTRATO.

El periodo comprende entre el 01 de Febrero al 31 de diciembre 2010 ó a la ejecución de la Ley 27803 beneficio a los ex - trabajadores cesados Irregularmente.

D. FACTORES DE CALIFICACION.

1. **CALIFICACION CURRICULAR :** 60 Puntos

1.1 **NIVEL DE ESTUDIOS:** (Máximo 30 puntos).

- Con estudios de maestría 30 Puntos
ó diplomado.
- Título Profesional 25 Puntos

1.2 **EXPERIENCIA LABORAL** (Máximo 15 puntos).

- 06 Años a más 15 puntos
- Menos de 06 a 03 años 10 puntos
- Menos de 03 años 05 puntos

1.3 **CAPACITACION EN FORMULACION Y EVALUACION DE
PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA – cuatro últimos años**
(Máximo 10 puntos).

- De 05 a más Certificados 10 puntos
- Menos de 05 Certificados 05 puntos

1.4 CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN (Máximo 05 puntos).

- De 181 a Más horas lectivas a partir del Título 05 puntos
- De 120 a 180 horas lectivas a partir del Título 03 puntos

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la prueba de Aptitud y/o Conocimientos es de Cincuenta Puntos (50 puntos).

2. PRUEBA DE APTITUD Y CONOCIMIENTOS : 20 PUNTOS

Se tomará una evaluación escrita de 10 preguntas, cada pregunta bien respondida tendrá una validez de (2 puntos).

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la Entrevista Personal es de sesenta y cinco puntos (65 puntos).

3. ENTREVISTA PERSONAL (20 PUNTOS)

- Presentación personal Máximo 05 puntos
- Cultura general Máximo 10 puntos
- Seguridad y confianza personal Máximo 05 puntos

EL PUNTAJE MINIMO ACUMULADO DE APROBACION OCHENTA PUNTOS (80 puntos).

CRONOGRAMA DEL PROCESO

I. FASE DE CONVOCATORIA :

- 1.1 Aviso de convocatoria : 22 de Enero de 2010.
- 1.2 Invitación y divulgación de Bases: 22 - 25 de enero de 2010.
- 1.3 Inscripción de postulantes : 25 de enero de 2010.

II. FASE DE SELECCIÓN:

- 2.1 **Calificación curricular:** 26 de enero de 2010 09:00 a.m.

Publicación parcial de resultados 26 de enero de 2010 a las 14:30 horas.

- 2.2 **Prueba de Aptitud y Conocimiento:** 27 de enero de 2010 12:00 horas.

Lugar: Sala de sesiones de la Dirección Regional de Agricultura Junín, sito en la calle Real N° 507 El Tambo – Huancayo,

Publicación Parcial de resultados 27 de enero de 2010 a las 14:30 horas.

- 2.3 **Entrevista Personal** : 28 de enero de 2010 10:00 horas.

Lugar: En la sala de sesiones de la Dirección Regional de Agricultura Junín, sito en la calle N° 507 El Tambo –Huancayo ;
Hora exacta.

III. PUBLICACION DE RESULTADOS

Publicación del Cuadro de Méritos: 29 de enero de 2010, a las
17:00 horas.

Econ. JORGE LUIS ROJAS MORENO
PRESIDENTE

ARISTIDES SERPA ORTIZ
SECRETARIO

ING. AUGUSTO OLIVARES HUAMAN
MIEMBRO

ING. CIRO CRISTOBAL DE LA CRUZ
VEEDOR

ACTA DE APROBACION DE LAS BASES DEL CONCURSO PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CONTRATAR BAJO LA MODALIDAD DE SUPLENCIA TEMPORAL PROFESIONAL – NIVEL REMUNERATIVO SPC DIRECCION DE PROMOCION AGRARIA.

En Huancayo a los 21 días del mes de Enero del año dos mil diez siendo las 19:00 horas se reunieron en la Dirección de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Junín designados mediante Resolución Directoral Regional Agraria N° 007-2010-DRA-OA-UP/J, para la Selección de Personal para cubrir el cargo de Profesional, nivel remunerativo SPC, Econ. Jorge Luis Rojas Moreno – Presidente, Arístides Serpa Ortiz – Secretario, Ing. Augusto Olivares Huamán y Ing. Ciro I. Cristóbal de la Cruz – Veedor; para elaborar y aprobar las Bases para el Concurso Público de Méritos para contrato vía suplencia temporal la cobertura de la Plaza N° 053 correspondiente; el mismo que es formulado en atención al requerimiento de la Dirección de Promoción Agraria de la Dirección Regional de Agricultura Junín del Gobierno Regional. Las referidas bases establece tres fases de evaluación, Fase I Calificación Curricular 60 puntos, Fase II Prueba de Aptitud y Conocimientos 20 puntos y Fase III Entrevista Personal 20 puntos; cuyo cronograma de ejecución esta prevista para los días del 22 al 25 de enero de 2010.

Siendo las 20:00 horas se dio por concluida la reunión firmando los miembros de la comisión en señal de conformidad.

Econ. Jorge Luis Rojas Moreno
Presidente

B/Adm. Arístides Serpa Ortiz
Secretario

Ing. Augusto Olivares Huamán
Miembro

Ing. Ciro I. Cristóbal de la Cruz
Veedor

BASES PARA EL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS PARA EL CONTRATO VIA SUPLENCIA TEMPORAL EN PLAZA Nº 62, PARA LA DIRECCION DE PROMOCION AGRARIA NIVEL REMUNERATIVO SPC, DE LA DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN.

E. PERFIL PROFESIONAL QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE.

- f) Ingeniero en Ciencias Agrarias Titulado, colegiado y habilitado.
- g) Experiencia en Formulación de Proyectos de Inversión Pública.
- h) Experiencia en la elaboración de expediente técnico de proyectos productivos.
- i) Capacitación en identificación, formulación de proyectos dentro del marco del SNP.
- j) Capacitación en manejo de herramientas informáticos (entorno Windows, autocad,etc).

F. FUNCIONES ESPECÍFICAS

- 4. Elaboración de Proyectos de Inversión Pública enmarcado dentro del SNP.
- 5. Elaboración de Estudios Definitivos.
- 6. Evaluación de expedientes técnicos de proyectos productivos.
- 7. Evaluación y Monitoreo del avance del POI..

G. PERIODO DEL CONTRATO.

El periodo comprende entre el 01 de Febrero al 31 de diciembre 2010 ó a la ejecución de la Ley 27803 beneficio a los ex - trabajadores cesados Irregularmente .

H. FACTORES DE CALIFICACION.

1. **CALIFICACION CURRICULAR :** 60 Puntos

1.5 **NIVEL DE ESTUDIOS:** (Máximo 30 puntos).

- Con estudios de maestría ó diplomado. 30 Puntos
- Titulo Profesional 25 Puntos

1.6 **EXPERIENCIA LABORAL** (Máximo 15 puntos).

- 06 Años a más 15 puntos
- Menos de 06 a 03 años 10 puntos
- Menos de 03 años 05 puntos

1.7 **CAPACITACION EN FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA – cuatro últimos años** (Máximo 10 puntos).

- De 05 a más Certificados 10 puntos
- Menos de 05 Certificados 05 puntos

1.8 CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN (Máximo 05 puntos).

- De 181 a Más horas lectivas a partir del Título 05 puntos
- De 120 a 180 horas lectivas a partir del Título 03 puntos

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la prueba de Aptitud y/o Conocimientos es de Cincuenta Puntos (50 puntos).

4. PRUEBA DE APTITUD Y CONOCIMIENTOS : 20 PUNTOS

Se tomará una evaluación escrita de 10 preguntas, cada pregunta bien respondida tendrá una validez de (2 puntos).

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la Entrevista Personal es de sesenta y cinco puntos (65 puntos).

5. ENTREVISTA PERSONAL (20 PUNTOS)

- Presentación personal Máximo 05 puntos
- Cultura general Máximo 10 puntos
- Seguridad y confianza personal Máximo 05 puntos

EL PUNTAJE MINIMO ACUMULADO DE APROBACION OCHENTA PUNTOS (80 puntos).

CRONOGRAMA DEL PROCESO

IV. FASE DE CONVOCATORIA :

- 1.1 Aviso de convocatoria : 22 de Enero de 2010.
- 1.2 Invitación y divulgación de Bases: 22 - 25 de enero de 2010.
- 1.3 Inscripción de postulantes : 25 de enero de 2010.

V. FASE DE SELECCIÓN:

- 2.1 **Calificación curricular:** 26 de enero de 2010 08:30 a.m.

Publicación parcial de resultados 26 de enero de 2010 a las 14:30 horas.

- 2.2 **Prueba de Aptitud y Conocimiento:** 27 de enero de 2010 11:00 horas.

Lugar: Sala de sesiones de la Dirección Regional de Agricultura Junín, sito en la calle Real N° 507 El Tambo – Huancayo,

Publicación Parcial de resultados 27 de enero de 2010 a las 17:30 horas.

2.3 **Entrevista Personal** : 28 de enero de 2010
9:00 horas.

Lugar: En la sala de sesiones de la Dirección Regional de
Agricultura Junín, sito en la calle N° 507 El Tambo –Huancayo ;
Hora exacta.

VI. PUBLICACION DE RESULTADOS

Publicación del Cuadro de Méritos: 29 de enero de
2010, a las 17:00
horas.

Econ. JORGE LUIS ROJAS MORENO
PRESIDENTE

ARISTIDES SERPA ORTIZ
SECRETARIO

ING. AUGUSTO OLIVARES HUAMAN
MIEMBRO

ING. CIRO CRISTOBAL DE LA CRUZ
VEEDOR

ACTA DE APROBACION DE LAS BASES DEL CONCURSO PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CONTRATAR BAJO LA MODALIDAD DE SUPLENCIA TEMPORAL PROFESIONAL – NIVEL REMUNERATIVO SPC DIRECCION DE PROMOCION AGRARIA.

En Huancayo a los 21 días del mes de Enero del año dos mil diez siendo las 17:30 horas se reunieron en la Dirección de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Junín designados mediante Resolución Directoral Regional Agraria N° 007-2010-DRA-OA-UP/J, para la Selección de Personal para cubrir el cargo de Profesional, nivel remunerativo SPC, Econ. Jorge Luis Rojas Moreno – Presidente, Arístides Serpa Ortiz – Secretario, Ing. Augusto Olivares Huamán y Ing. Ciro I. Cristóbal de la Cruz – Veedor; para elaborar y aprobar las Bases para el Concurso Público de Méritos para contrato vía suplencia temporal la cobertura de la Plaza N° 062 correspondiente; el mismo que es formulado en atención al requerimiento de la Dirección de Promoción Agraria de la Dirección Regional de Agricultura Junín del Gobierno Regional. Las referidas bases establece tres fases de evaluación, Fase I Calificación Curricular 60 puntos, Fase II Prueba de Aptitud y Conocimientos 20 puntos y Fase III Entrevista Personal 20 puntos; cuyo cronograma de ejecución esta prevista para los días del 22 al 25 de enero de 2010.

Siendo las 19:00 horas se dio por concluida la reunión firmando los miembros de la comisión en señal de conformidad.

Econ. Jorge Luis Rojas Moreno
Presidente

B/Adm. Arístides Serpa Ortiz
Secretario

Ing. Augusto Olivares Huaman
Miembro

Ing. Ciro I. Cristóbal de la Cruz
Veedor